

Памятка выпускнику о негативных последствиях теневой занятости

Нелегальная (неформальная или теневая) занятость — актуальная проблема современной трудовой практики. Отдельные работодатели предпочитают не оформлять трудовые отношения, а некоторые работники по-прежнему получают зарплату «в конвертах» и работают без оформления трудового договора.

Снижение неформальной занятости и легализация трудовых отношений – задача, решение которой приобретает сегодня особую значимость для всего населения.

Неформальная занятость – вид трудовых отношений, основанных на устной договоренности, без заключения трудового договора. Данный вид трудовых отношений обычно возникает по инициативе работодателя, чтобы уклониться от уплаты налогов. Работодатель выплачивает заработную плату наличными, не думая о последствиях «серого» заработка для своего работника. Но бывают случаи, когда работник сам проявляет инициативу для нелегального трудоустройства.

Причинами могут быть: отсутствие специального образования и квалификации, а также опыта работы, гибкий график работы, совмещение с основной учебой, дополнительный доход, снижение суммы алиментов и т.д.

Отсутствие легальных трудовых отношений приводит к ряду последствий, при которых страдает в первую очередь работник.

Очень часто такими последствиями являются:

- ✓ отсутствие выплат по больничному листу,
- ✓ отказ при получении кредита,
- ✓ абсолютное лишение социальных гарантий,
- ✓ отсутствие расчетных при увольнении,
- ✓ неполучение отпускных или вовсе лишение возможности на отпуск,
- ✓ в случае конфликта с работодателем невозможность защитить свои интересы,
- ✓ лишение пенсионных отчислений.

Кроме обязанности оформить трудовой договор (ч. 2 ст. 67 ТК РФ), **работодатель должен выполнить ряд действий:**

- ✓ оформить приказ о приеме на работу (ст. 68 ТК РФ);
- ✓ заполнить трудовую книжку работника (ст. 66 ТК РФ);

- ✓ провести предварительный медицинский осмотр в случаях, предусмотренных трудовым законодательством (ст. 69 ТК РФ);
- ✓ провести инструктаж по охране труда (ч. 2 ст. 212).

Также в настоящее время очень популярна так называемая **«смешанная» занятость**.

В данном случае работодатели выплачивают заработную плату работникам, принятым на работу по трудовому договору, но сверх суммы небольшого «белого» оклада неофициально выплачивают «серую» заработную плату, что также **является грубым нарушением**.

В ряде случаев стороны трудового договора в нарушение закона **намеренно не оформляют трудовой договор, чтобы скрыть факт трудоустройства работника и получение им зарплаты, в целях неуплаты налогов, задолженностей и по другим причинам**. Однако, уклонение работодателей от заключения трудовых договоров является одним из наиболее существенных нарушений прав граждан, поскольку влечет за собой невозможность реализации ими предусмотренных законом гарантий.

✓ **Получаешь зарплату в конверте, работаешь подпольно. Отдыхаешь и болеешь за свой счет!**

✓ **Только с белой зарплатой формируется ваша будущая пенсия.** Основа Вашей будущей пенсии - это страховые взносы, которые уплачиваются за вас в Социальный фонд России. При серых схемах оплаты труда страховые взносы либо уплачиваются в минимальном размере, либо не уплачиваются совсем. В этих случаях средства на пополнение вашего лицевого счета в Социальном фонде России не поступают или ваша будущая пенсия формируется в минимальном размере.

✓ **Убедитесь, что работодатель уплачивает страховые взносы на вашу будущую пенсию!** Уплаченные страховые взносы фиксируются на индивидуальном лицевом счете, который Социальный фонд России открывает каждому работающему гражданину. Эти взносы формируют ваши пенсионные права. В будущем они определяют размер вашей пенсии. Чем выше белая зарплата, тем больше будет пенсия. Проверьте состояние индивидуального лицевого счета, чтобы узнать, перечисляет ли за вас работодатель страховые взносы в надлежащем объеме.

✓ **Легализуйте свой бизнес!** Если вы работаете на себя вам необходимо легализовать свой бизнес, став индивидуальным предпринимателем или страхователем. После этого вы сможете уплачивать страховые взносы на себя и своих работников. Только в этом случае будут формироваться пенсионные права.

✓ Одним из распространенных проявлений неформальной занятости может быть подмена трудовых отношений гражданско-правовыми – когда с гражданином оформляется гражданско-правовой договор (договора подряда, оказания услуг, выполнения работ). Заключение гражданско-правовых

договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается (статья 15 Трудового кодекса РФ).

ВАЖНО!

✓ При неформальной занятости официальные трудовые отношения не оформляются, трудовой договор в письменной форме не заключается. Трудовая занятость действует только лишь на основе устных договоренностей.

✓ Люди, работающие без официально оформленных трудовых отношений, находятся в уязвимом положении.

✓ Граждане, работающие без оформления трудового договора, не могут подтвердить официально трудовой стаж и как следствие страховой стаж необходимый для начисления пенсии.

✓ С их заработка не осуществляется перечисление страховых взносов на формирование страховой пенсии.

✓ Работодатель, не оформляя трудовые отношения с работником, уклоняется от уплаты страховых выплат по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (единовременная в случае смерти застрахованного, ежемесячные страховые выплаты).

Не имея оформленных в установленном законодательством порядке трудовых отношений, граждане несут следующие риски:

✓ гражданин может не получить оплату за труд в случае любого конфликта с работодателем;

✓ не предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск и соответственно не получает отпускные,

✓ не оплачивается листок нетрудоспособности;

✓ не оплачивается в полном объеме расчет при увольнении (компенсация за отпуск не будет начислена).